

VERBALE N° 1 Pagina 3 di 19

La Commissione prende atto che i titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

- le domande di ammissione all'avviso sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione. Per partecipare all'avviso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslal.iscrizioneconcorsi.it/>

Come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti e saranno utilizzati ai fini della valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

CARRIERA (max 10,000 punti)

Regola	Punti
Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del SSN	1,000
Qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni	1,000
Servizio di ruolo nella medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni	0,500
Servizio militare/civile	0,500

La Commissione applica la decurtazione, dal calcolo totale del punteggio di carriera, i cinque anni di anzianità nella categoria D o Ds, richiesti per l'ammissione al concorso.

ACCADEMICI E DI STUDIO(max3,000 punti)

Regola	Punti
Specializzazione a livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire	1,000
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500

Non è valutabile la laurea specialistica o magistrale fatta valere quale requisito di ammissione come previsto dal DPR 483/97.

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

Dott. Michele COLASANTO

Dott.ssa Carla FASSINO

Dott. Damiano MARRAFFA

Dott.ssa Lorella DE ANGELIS

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI(max3,000 punti)

Regola	Punti
Pubblicazioni internazionali inerenti la Pubblica Amministrazione primo o unico autore	0,100
Pubblicazioni nazionali Inerenti la Pubblica Amministrazione	0,080
Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,020

La Commissione per la valutazione dei titoli si attiene ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

1. i titoli di servizio omogeneo sono cumulabili;
2. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
3. in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) pubblicazioni:

1. la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
2. la commissione deve peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.


Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e prodotte in allegato alla domanda.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione del curriculum formativo e professionale, sulla base di quanto indicato dall'art. 11 D.P.R. 483/97:

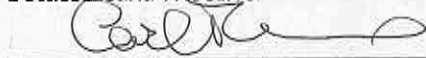
- attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE


Dott. Michele COLASANTO



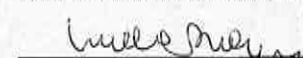
Dott.ssa Carla FASSINO



Dott. Damiano MARRAFFA



Dott.ssa Lorella DE ANGELIS



VERBALE N° 1 Pagina 5 di 19

- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;

La Commissione attribuirà alle attività sopra descritte un punteggio globale derivante dall'applicazione dei seguenti criteri.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

Regola	Punti
Libera professione, co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. presso ASL/ASO e altre pubbliche amministrazioni	0,300
Posizione Organizzativa/ Incarico Funzionale	0,500
Abilitazioni professionali	0,250
Dottorato attinente alla posizione funzionale da conferire	0,500 per anno
Master universitario 1° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,100
Master universitario 2° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,300
Attività di docenza a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale attinente alla posizione funzionale da conferire (solo se indicate le ore)	0,001 per ora di docenza
Corso come relatore attinente alla posizione funzionale da conferire	0,001 per ora di relazione
Corso di lunga durata (superiore alle 48 ore complessive) con esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,080 per corso
Corso di lunga durata (superiore alle 48 ore complessive) senza esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,040 per corso
Corso di breve durata (fino a 48 ore complessive) con esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,020 per corso
Corso di breve durata (fino a 48 ore complessive) senza esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,010 per corso

Il servizio prestato all'estero sarà valutato secondo i criteri previsti nell'art. 23 del DPR 483/97 solo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

Non saranno valutati:

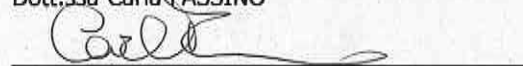
- le idoneità a pubblici concorsi;
- le lettere di encomio, le referenze, le partecipazioni a gruppi di lavoro o Commissioni;
- i servizi e le attività non attinenti alla materia a concorso;

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

Dott. Michele COLASANTO



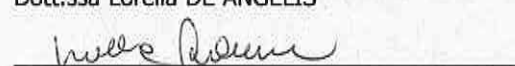
Dott.ssa Carla FASSINO



Dott. Damiano MARRAFFA



Dott.ssa Lorella DE ANGELIS



VERBALE N° 1 Pagina 6 di 19

- i servizi e le attività non formalmente documentate o non adeguatamente dichiarate;
- le attività in cui non sono specificati il periodo o l'impegno orario;
- le attività non attinenti la disciplina a concorso;
- le attività non supportate da idonea documentazione;
- le attività di insegnamento presso istituti scolastici o corsi di formazione non attinenti;
- il servizio presso enti del SSN come assistente amministrativo o coadiutore amministrativo o in qualifiche corrispondenti presso altre pubbliche amministrazioni.

Al termine della predisposizione dei criteri per la valutazione dei titoli la Commissione stabilisce altresì i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove:

prova scritta:

- Livello di conoscenza degli argomenti oggetto della prova
- Conoscenza delle norme di riferimento
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi

All'elaborato verrà attribuito un punteggio complessivo tenendo conto di ciascuno dei criteri sopracitati. Si riterrà superata la prova che totalizzerà almeno 21 punti. La Commissione decide di non attribuire un punteggio numerico qualora il contenuto della prova non sia sufficiente.

prova pratica:

- Livello di conoscenza e di analisi dell'argomento trattato
- Chiarezza espositiva
- Capacità e competenza gestionali organizzative

All'elaborato verrà attribuito un punteggio complessivo tenendo conto di ciascuno dei criteri sopracitati. Si riterrà superata la prova che totalizzerà almeno 21 punti. La Commissione decide di non attribuire un punteggio numerico qualora il contenuto della prova non sia sufficiente.

prova orale:

- Aderenza della risposta al contenuto della domanda
- Completezza e grado di conoscenza dell'argomento
- Appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata

Si riterrà superata la prova che totalizzerà almeno 14 punti. La Commissione decide di non attribuire un punteggio numerico qualora il contenuto della prova non sia sufficiente.

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove d'esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 72 del DPR del 483/97 sono le seguenti:

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

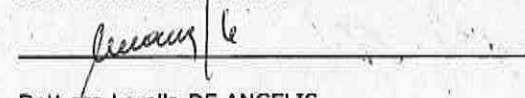
Dott. Michele COLASANTO



Dott.ssa Carla FASSINO



Dott. Damiano MARRAFFA



Dott.ssa Lorella DE ANGELIS

